СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
_____М.О. Конищева
«28» 04 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО
«Детско-юношеский центр»
_____В.Ю. Удод
Приказ от «28» 04 2023 г. № 53

Удод Валентина Юрьевна
Удод Валентина Юрьевна 2023.04.28 12:13:48 +07'00'

Положение
о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр» длительного отпуска сроком до одного года

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр».

2. Педагогические работники муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр» (далее - Учреждение) имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не чаще, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы в соответствии с федеральным законом от 29.12.2012г. №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с п. 4. ч.5. ст.47), Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года №644 (ред. от 29.06.2020) «Об учреждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

3. Право на длительный отпуск имеют работники Учреждения, занимающие должности в соответствии с номенклатурой должностей, утвержденной постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013г. №678.

4. Продолжительность стажа непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

Вопросы исчисления стажа непрерывной педагогической работы рассматриваются администрацией Учреждения по согласованию с Советом учреждения, профсоюзным органом Учреждения.

5. В стаж непрерывной педагогической работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время, когда педагогический работник проходил педагогическую практику

на оплачиваемых педагогических должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

1. Стаж непрерывной педагогической работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если, перерыв в работе не превысил одного месяца;
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения из образовательных учреждений в связи с реорганизацией или ликвидацией этих учреждений, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев при условии, что работе в образовательных учреждениях предшествовала педагогическая работа;
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по собственному желанию в связи с переводом муж (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;
- при поступлении на педагогическую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;
- при поступлении на педагогическую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения по

собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

- при переходе с одной педагогической работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

7. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности Учреждения.

8. Очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются уставом Учреждения с учетом мнения профсоюза.

9. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом директора Учреждения.

Длительный отпуск директору Учреждения оформляется приказом МКУ «Управление образования» г. Рубцовска.

10. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется:

- место работы (должность);
- педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп;
- квалификационная категория (если срок категории не истекает в соответствии с нормативными правовыми актами);
- льготы, предусмотренные коллективным договором, федеральным и региональным законодательством.

11. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации Учреждения.

12. Работник, находящийся в длительном отпуске имеет право:

- продолжать своё образование;
- заниматься научно-исследовательской работой;
- состоять в других правоотношениях с другим работодателем;
- прервать длительный отпуск, предупредив об этом администрацию за 2 недели до выхода на работу. Оставшаяся часть отпуска предоставляется работнику по его заявлению в другое время.

13. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией Учреждения переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

14. Время длительного отпуска не включается в стаж, на основании

которого оформляется пенсия по выслуги лет.

Перечень должностей, работа которых засчитывается в стаж непрерывной педагогической работы

1. Перечень должностей, работа которых засчитывается в стаж непрерывной педагогической работы независимо от объема педагогической работы:

- директор;
- заместитель директора;
- методист;
- педагог-организатор;
- педагог дополнительного образования;
- концертмейстер;
- педагог-психолог.