

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеский центр»
города Рубцовска, Алтайский край**

**База наставников и наставляемых
на 2026-2027 учебный год**

Вид наставничества: «Наставничество в сфере труда», «Наставничество в молодёжном и детско-взрослом коллективе».

Форма наставничества: Индивидуальная («наставник — наставляемый», педагоги); коллективная («наставник — коллектив наставляемых» (педагоги), «наставник — коллектив наставляемых» (обучающиеся)).

№ п/п	ФИО наставника	Место работы наставника, должность	Воз- раст нас- тав- ника	Основные компетенции наставника	Наименование программы наставничества, срок реализации программы	Форма и вид наставничества	ФИО наставляе- мого (ых), должность	Ожидаемые результаты программы
Индивидуальная форма наставничества								
1.	Шакиров Артем Евгеньевич	МБУ ДО «ДЮЦ», педагог дополни- тельного образования	40 лет	Четко представляет цель своей деятельности, умеет наладить положительный межличностный контакт. Открытость, общительность, коммуникабельность. Находится в постоянном поиске наиболее эффективных способов выполнения поставленных задач.	«Профессиональ- ное развитие и самосовершенство- вание педагога» Срок реализации 07.09.2026 - 30.05.2027г.	Вид наставничества: «Наставничество в сфере труда». Форма наставни- чества: «Наставник — коллектив наставляемых» (педагоги).	Волохина А.И., педагог дополнитель- ного образования	Организация наставничества с педагогом спортивной направленности. Успешная адаптация в профессиональной среде, сформированность практических навыков и потребности в непрерывном самообразовании, профессиональное становление.

				Ответственность и самостоятельность в принятии решений. Заинтересованность в повышении качества своей деятельности как наставника.				Следование к общим целям и интересам учреждения.
Коллективная форма наставничества								
2.	Березовикова Любовь Витальевна	МБУ ДО «ДЮЦ», педагог дополнительного образования	64 года	Четко представляет цель своей деятельности, умеет наладить положительный межличностный контакт. Обладает навыками обучения и коммуникации, чтобы эффективно передавать свои знания и навыки подопечным. Заинтересованность в повышении качества своей деятельности как наставника.	«Персонализированная стратегия наставничества: путь к профессиональному росту». Срок реализации 07.09.2026 - 30.05.2027г.	Вид наставничества: «Наставничество в сфере труда». Форма наставничества: «Наставник – коллектив наставляемых» (педагоги).	Базелян О.И., Вольных Ю.П., Лазуткина М.Б., педагоги дополнительного образования.	Организация наставничества с педагогами художественной направленности. Повышение уровня мотивированности и осознанности наставляемых в вопросах саморазвития и профессионального образования. Повышение квалификации мастерства педагогического коллектива, его сплоченность, следование общим целям и интересам учреждения.
3.	Зайцева Ольга Сергеевна	МБУ ДО «ДЮЦ», педагог-организатор	39 лет	Способность творчески организовывать процесс наставнической поддержки. Открытость,	«Персонализированная стратегия наставничества: путь к профессиональному росту». Срок реализации	Вид наставничества: «Наставничество в сфере труда». Форма наставничества: «Наставник –	Сафронова С.А., Сутормина О.Н., Сырбу И.В., Лазурина С.А., Левченко В.С., Катаева Д.А., Филинова Е.В.,	Организация наставничества с педагогами художественной направленности. Повышение уровня мотивированности

				общительность, коммуникабельность, нацеленность на результат и принятие решений. Склонность к постоянному саморазвитию. Заинтересованность в повышении качества своей деятельности как наставника.	07.09.2026 - 30.05.2027г.	коллектив наставляемых» (педагоги).	Шмидт Е.Л., педагоги дополнительного образования.	и осознанности наставляемых в вопросах саморазвития и профессионального образования. Повышение квалификации мастерства педагогического коллектива, его сплоченность, следование общим целям и интересам учреждения.
4.	Расторгова Наталья Николаевна	МБУ ДО «ДЮЦ», педагог дополнительного образования	54 года	Готовность к переменам, мобильность, способность к инновационной деятельности. Ответственность и самостоятельность в принятии решений. Способность ясно выражать свои мысли. Заинтересованность в повышении качества своей деятельности как наставника.	«Персонализированная стратегия наставничества: путь к профессиональному росту». Срок реализации 07.09.2026 - 30.05.2027г.	Вид наставничества: «Наставничество в сфере труда». Форма наставничества: «Наставник – коллектив наставляемых» (педагоги).	Бычкова Н.С., Гамера Е.В., Макаренко И.Ю., Симакова И.Г., Яцык Т.В., педагоги дополнительного образования.	Организация наставничества с педагогами художественной направленности. Повышение квалификации мастерства педагогического коллектива, его сплоченность, следование общим целям и интересам учреждения.
5.	Сигида Мария Сергеевна	МБУ ДО «ДЮЦ», педагог дополнительного образования	41 лет	Умеет организовать процесс наставнической поддержки, нести ответственность за наставляемых. Ориентирована на	«Профессиональное развитие и самосовершенствование педагога». Срок реализации 07.09.2026 - 30.05.2027г.	Вид наставничества: «Наставничество в сфере труда». Форма наставничества: «Наставник –	Васюк Т.П., Гужкова А.Н., Исаева Е.Н., педагоги дополнительного образования.	Развитие личностно-ориентированных отношений между коллегами-педагогами, способствующих

				конечный результат и достижения конкретных целей. Находится в постоянном поиске наиболее эффективных способов выполнения поставленных задач. Заинтересованность в повышении качества своей деятельности как наставника.		коллектив наставляемых» (педагоги).		эффективному оказанию помощи и поддержки в педагогической практике социально-гуманитарной направленности. Повышение уровня мотивированности и осознанности наставляемых в вопросах саморазвития и профессионального образования, следование общим целям и интересам учреждения.
6.	Серикова Юлия Николаевна	МБУ ДО «ДЮЦ», педагог-организатор	62 года	Способность творчески организовывать процесс наставнической поддержки. Открытость, общительность, коммуникабельность, нацеленность на результат и принятие решений. Склонность к постоянному саморазвитию. Заинтересованность в повышении качества своей деятельности	«Педагогическое мастерство: от классики к инновациям» Срок реализации 07.09.2026 - 30.05.2027г.	Вид наставничества: «Наставничество в сфере труда». Форма наставничества: «Наставник – коллектив наставляемых» (педагоги).	Лукина А.В., Костенко В.М., Прошунин В.И., Серикова Ю.Н., Тайлакова Е.Н., педагоги-организаторы.	Создание и апробация собственных методических разработок, сценариев, ИКТ, применяемых наставляемыми в досуговой деятельности. Повышение профессионального уровня, формирование команды высококвалифицированных педагогов.

				как наставника.				Сплоченность коллектива, следование к общим целям и интересам учреждения.
7.	Тимонин Александр Иванович	МБУ ДО «ДЮЦ», педагог дополнительного образования	60 лет	Четко представляет цель своей деятельности, умеет наладить положительный межличностный контакт. Открытость, общительность, коммуникабельность. Находится в постоянном поиске наиболее эффективных способов выполнения поставленных задач. Ответственность и самостоятельность в принятии решений. Заинтересованность в повышении качества своей деятельности как наставника.	Профессиональное развитие и самосовершенствование педагога» Срок реализации 07.09.2026 - 30.05.2027г.	Вид наставничества: «Наставничество в сфере труда». Форма наставничества: «Наставник – коллектив наставляемых» (педагоги).	Воробьев Н.В., Косменюк В.И., Поляков И.В., Шакиров Е.М., педагоги дополнительного образования.	Организация наставничества с педагогами спортивной направленности. Повышение уровня мотивированности и осознанности наставляемых в вопросах саморазвития и профессионального образования. Сплоченность коллектива, следование к общим целям и интересам учреждения.
8.	Тюняева Ольга Владимировна (куратор)	МБУ ДО «ДЮЦ», педагог-организатор	54 года	Умеет налаживать межличностный контакт. Обладает организаторскими способностями, профессиональными и личностными компетенциями,	«Саморазвитие и личностный рост обучающихся объединения по интересам «Лидер». Срок реализации 07.09.2026 - 30.05.2027г.	Вид наставничества: «Наставничество в молодёжном и детско-взрослом коллективе». Форма наставничества: «Наставник –	Белова А.И., Евсеев М.В., Леуткина О.И., Неустроев Д.С., Коваленко В.В., Родина М.В., Рыбникова Д.К., Свиридова Ю.М.,	Качество изменений в освоении обучающимися ДООП. Повышение степени включенности обучающихся в

				лидерскими качествами. Умеет налаживать контакт, устанавливать и поддерживать доверительные отношения, вести за собой. Наличие умения организовать процесс наставнической поддержки, нести ответственность за подготовку подопечных.		коллектив наставляемых» (молодежный и детско-взрослый коллектив).	Солдатова В.Е., Трушина К.И., Фролов Т.Е, обучающиеся объединения по интересам «Лидер».	образовательные процессы объединения по интересам и учреждения. Лидерство, умение эффективно организовывать общение, умение взять ответственность за собственные результаты деятельности.
--	--	--	--	--	--	--	--	--