

**Публичный отчёт о работе первичной профсоюзной организации
МБУ ДО «Детско-юношеский центр»
за 2020-2021 учебный год**
ул. Советская, 8, тел. 9-45-48, e-mail rub.duc@mail.ru
ул. Одесская, 6, тел. 2-71-37 e-mail ddiyu2011@yandex.ru
сайт: <http://ducru.ru>

Девиз профсоюзов: «Наша сила - в единстве». Наш профсоюзный комитет главной своей задачей считает работу по сплочению коллектива и увеличению членства профсоюза.

Первичка сегодня - это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Работа нашего профсоюзного комитета была направлена на то, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, поддерживал в трудных жизненных ситуациях. Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБУ ДО «Детско-юношеский центр».

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора учреждения решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников Детско-юношеского центра (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все сотрудники учреждения, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить

дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель первичной профсоюзной организации Конищева М.О. совместно с уполномоченным по охране труда Детско-юношеского центра принимала участие в работе комиссии по выполнению требований охраны труда на рабочем месте.

Во всех кабинетах учреждения имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются директором учреждения и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Охрана труда одна из приоритетных задач Детско-юношеского центра, где каждый отвечает за жизнь и здоровье работников и обучающихся. В учреждении создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками учреждения, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В фойе учреждения размещены инструкции с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в Детско-юношеском центре являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газету «Мой профсоюз».

2. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учреждения и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 17 человек из 54 работающих, что составляет 32% от общей численности штатных работников. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Рубцовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах

социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе городской профсоюзной организации.

В течение года проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком Учреждения проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности учреждения используется:

- страница на сайте учреждения;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников Детско-юношеского центра с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде учреждения занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком детско-юношеского центра ведет работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Традиционными мероприятиями являются поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Особое внимание профкома уделил Дню учителя. Для педагогов и сотрудников был организован праздничный концерт силами творческих коллективов Детско-юношеского центра.

Вокальный коллектив педагогов Детско-юношеского центра «Вдохновение» принял участие в городском конкурсе «Душа профсоюза поет» и по итогам занял 2 место.

3. Финансовая деятельность

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Также профкомом оказывается материальная помощь в связи с дорогостоящим лечением, трудным семейным положением, на похороны, по различным праздникам и юбилеям.

Для проведения культурно-массовых, оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В перспективе - новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

По-прежнему главными направлениями в работе профкома остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной
профсоюзной организации МБУ ДО
«Детско-юношеский центр»



Конищева М.О.